

COREYOU IM VERGLEICH

Potenzialanalysen verfolgen unterschiedliche Ziele.

Big Five, BIP, Hogan, DISG und weitere Verfahren einfach erklärt

Was coreyou untersucht, wo es Gemeinsamkeiten gibt und was coreyou besonders macht

Diese Verfahren sind besonders wichtig

01	Allgemeine Persönlichkeit	Big Five • NEO	Beschreibt Persönlichkeit mit fünf grundlegenden Bereichen
02	Persönlichkeit im Beruf	BIP • Hogan	Untersucht Verhalten, Stärken und mögliche Risiken im Arbeitsleben
03	Verhalten und Typen	DISG • Insights • MBTI	Arbeitet mit leicht verständlichen Stilen, Farben oder Typen
04	Stärken und Motive	CliftonStrengths • Reiss • LINC	Zeigt Talente, Motive oder persönliche Schwerpunkte

Was coreyou untersucht



9 persönliche Merkmale

Leistungsmotivation · Handlungsvertrauen · Eigenständigkeit · Belastungsstabilität · Ungewissheitstoleranz · Problemlösungsorientierung · Risikobereitschaft · Durchsetzungsorientierung · Soziale Flexibilität

BESONDERHEIT

Lebenssituation

Auch die aktuelle Lebenssituation wird betrachtet. Dazu gehören zum Beispiel Zeit, Familie und persönliche Rahmenbedingungen. Sie wird getrennt von den persönlichen Merkmalen dargestellt.

Kein Gesamtwert · keine festen Typen

Wo es Gemeinsamkeiten gibt

coreyou Bereich	Big Five / NEO	BIP / Hogan	Typen- und Stärkenmodelle
Antrieb und Eigenständigkeit	Leistungsbereitschaft und Aktivität	Motivation, Ehrgeiz und Arbeitsweise	Leistung, Einfluss und Motive
Unsicherheit und Belastung	Ruhe, Stabilität und Offenheit	Belastbarkeit und Umgang mit Druck	Nur teilweise enthalten
Unternehmerisches Handeln	Aktivität, Offenheit und planvolles Handeln	Durchsetzung, Risiko und Problemlösen	Dominanz, Einfluss und strategisches Denken
Persönliche Ressourcen	Umgang mit Menschen	Soziale Fähigkeiten und Zusammenarbeit	Beziehungs- und Kommunikationsstile
Lebenssituation	Nicht enthalten	Meist nicht enthalten	Meist nicht enthalten

Wichtig: Ähnliche Themen bedeuten nicht, dass die Verfahren dasselbe messen.

Big Five beschreibt Persönlichkeit allgemein

Big Five / NEO

Fünf grundlegende Bereiche

Offenheit
Gewissenhaftigkeit
Extraversion
Verträglichkeit
Emotionale Stabilität

NEO-PI-3: ausführlich mit 30 Unterbereichen
NEO-FFI-3: kürzere Fassung mit 60 Fragen

Was bedeutet das für coreyou?

- **Es gibt Überschneidungen**
Einige Themen kommen in beiden Verfahren vor. coreyou formuliert sie stärker für Beruf und Handeln.
- **coreyou ist kein Big-Five-Test**
coreyou bildet weder alle fünf Bereiche noch die 30 Unterbereiche des NEO vollständig ab.
- **LINC ist zusätzlich wichtig**
LINC nutzt Big Five für Coaching und Personalarbeit und ist deshalb ein wichtiger Marktvergleich.

BIP und Hogan sind coreyou am ähnlichsten

BIP

Persönlichkeit im Beruf

BIP untersucht persönliche Eigenschaften im Berufsleben. Dazu gehören Arbeitsverhalten und soziale Fähigkeiten. Es wird in Personalauswahl, Entwicklung, Coaching und Karriereberatung eingesetzt.

Nähe zu coreyou: hoch

Hogan

Verhalten, Risiken und Werte

Hogan untersucht Verhalten im Arbeitsalltag, mögliche Risiken unter Belastung sowie Motive und Werte. Es wird besonders in Unternehmen und in der Führungskräfteentwicklung eingesetzt.

Nähe zu coreyou: mittel bis hoch

coreyou ist kürzer und stärker auf Beratung ausgerichtet. BIP und Hogan sind umfassender wissenschaftlich geprüft und mit Vergleichswerten abgesichert.

DISG, Insights und MBTI arbeiten mit einfachen Modellen

DISG / Everything DiSC

Vier Verhaltensstile

Hilft, Verhalten und Kommunikation schnell einzuordnen

Insights Discovery

Vier Farbenergien

Macht Arbeits- und Kommunikationsstile leicht verständlich

MBTI

Vier Gegensatzpaare · 16 Typen

Beschreibt Vorlieben beim Denken, Entscheiden und Handeln

Der zentrale Unterschied

coreyou ordnet Menschen keinem festen Typ, Buchstabencode oder einer Farbe zu. Zehn Ergebnisse bleiben nebeneinander sichtbar und werden gemeinsam besprochen.

Andere Verfahren betrachten vor allem Stärken und Motive

- **CliftonStrengths**

Zeigt 34 Talentthemen. Im Mittelpunkt steht die Frage: Welche Talente kann eine Person besonders gut nutzen und weiterentwickeln?

- **Reiss Motivation Profile**

Beschreibt 16 Grundmotive. Sie zeigen, was einem Menschen wichtig ist und was ihn antreibt.

- **LINC Personality Profiler**

Verbindet Big Five mit Motiven und Fähigkeiten und wird vor allem im Coaching und Personalbereich eingesetzt.

COREYOU

**Nicht nur Stärken.
Nicht nur Motive.**

coreyou betrachtet auch Belastung, Unsicherheit und konkretes Handeln. Zusätzlich wird die aktuelle Lebenssituation berücksichtigt.

Persönliche Merkmale und Lebenssituation

coreyou nimmt eine eigene Position ein

Verfahren	Was steht im Mittelpunkt?	Wie sieht das Ergebnis aus?	Bezug zum Beruf	Lebenssituation
Big Five / NEO	Allgemeine Persönlichkeit	5 Bereiche	mittel	nein
BIP	Persönlichkeit im Beruf	Mehrere Skalen	hoch	nein
Hogan	Arbeit, Risiken und Motive	Mehrere Profile	hoch	nein
DISG / Insights	Verhalten	4 Stile oder Farben	mittel	nein
MBTI	Persönliche Vorlieben	16 Typen	mittel	nein
Clifton / Reiss	Talente oder Motive	Rangfolge oder Motivprofil	mittel	nein
coreyou	Berufliche Handlungsfragen	10 Ergebnisse	hoch	ja

coreyou verbindet den Beruf, die aktuelle Lebenssituation und die gemeinsame Auswertung.

POSITIONIERUNGSEMPFEHLUNG

coreyou verbindet Analyse und Beratung.

coreyou ersetzt Big Five, BIP oder Hogan nicht. Es bietet eine eigene, leicht verständliche Grundlage für berufliche Beratung und persönliche Weiterentwicklung.

So lässt sich coreyou beschreiben

praxisnah · verständlich · berufsbezogen · für
Beratung entwickelt

Das sollte nicht behauptet werden

wissenschaftlich besser · direkt vergleichbar ·
gleichwertiger Test

ENTDECKEN
VERSTEHEN
GESTALTEN